

PROCEDURA UZYSKANIA ZGODY DYREKTORA NA PODJĘCIE LUB KONTYNUOWANIE DODATKOWEGO ZATRUDNIENIA PRZEZ NAUCZYCIELA

Podstawa prawna:

- 1. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. – Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r., poz. 60);*

§ 1.

1. W okresie od 1.09.2017 r. do 31.08.2019 r. podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia na podstawie stosunku pracy w innej szkole przez nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć wymaga uzyskania pisemnej zgody dyrektora szkoły wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia.
2. W przypadku naruszenia przez nauczyciela warunku, o którym mowa w ust. 1, dyrektor szkoły wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia może rozwiązać stosunek pracy z nauczycielem z końcem roku szkolnego za trzymiesięcznym wypowiedzeniem.

§ 2.

1. Przepisu zawartego w §1 nie stosuje się do:
 - 1) nauczycieli przedmiotów teoretycznych w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz na kwalifikacyjnych kursach zawodowych,
 - 2) nauczycieli praktycznej nauki zawodu,
 - 3) nauczycieli przedmiotów artystycznych w szkołach artystycznych.

§ 3.

1. Obowiązek uzyskania zgody dyrektora dotyczy zarówno podjęcia, jak i kontynuowania dodatkowego zatrudnienia na podstawie stosunku pracy w:
 - 1) innej szkole,
 - 2) przedszkolu,
 - 3) placówce,
 - 4) zespole szkół.
2. Uzyskania zgody nie wymagają zajęcia zarobkowe zawarte na innej podstawie niż stosunek pracy, a także praca w ramach stosunku pracy, ale w innym zawodzie.

§ 4.

1. Przepisy dotyczące uzyskania zgody stosuje się odpowiednio do dyrektora szkoły.
2. Zgodę na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia na podstawie stosunku pracy w innej szkole przez dyrektora szkoły, zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć, udziela organ prowadzący szkołę, który jest podstawowym miejscem zatrudnienia tego dyrektora.

§ 5.

1. Nauczyciel niezwłocznie występuje do dyrektora szkoły z wnioskiem o wyrażenie zgody na kontynuację lub podjęcie dodatkowego zatrudnienia w innej szkole na druku stanowiącym **załącznik nr 1** do niniejszej procedury.
2. Dyrektor szkoły wyraża zgodę bądź nie wyraża zgody na podjęcie albo kontynuowanie przez nauczyciela dodatkowego zatrudnienia, na druku stanowiącym **załącznik nr 2** do niniejszej procedury.
3. Rozwiązanie stosunku pracy za wypowiedzeniem, o którym mowa w §1 ust.2 dokonuje się na druku stanowiącym **załącznik nr 3** do niniejszej procedury.

§ 6.

Niniejsza procedura obowiązuje od 1 września 2017 r. do 31 sierpnia 2019 r.

Załącznik Nr 1 do Procedury uzyskania zgody dyrektora na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przez nauczyciela w Publicznej Szkole Podstawowej im. Stefana Żeromskiego w Wierzbicy z dnia 25.08.2017 r.

.....
(imię i nazwisko)

Wierzbica, dnia r.

.....
(stanowisko)

.....
(podstawowe miejsce zatrudnienia)

Dyrektor
Publicznej Szkoły Podstawowej
im. Stefana Żeromskiego w Wierzbicy
26-680 Wierzbica, ul. Żeromskiego 62

WNIOSEK

o wyrażenie zgody na podjęcie/kontynuowanie* dodatkowego zatrudnienia

Na podstawie art. 222 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r., poz. 60) zwracam się z uprzejmą prośbą o wyrażenie zgody na podjęcie/kontynuowanie* dodatkowego zatrudnienia w:

.....
(pełna nazwa i adres szkoły)

w ramach stosunku pracy (umowa o pracę, mianowanie*) na stanowisku:
..... w okresie od dnia do dnia
..... w wymiarze etatu.

Oświadczam, że dodatkowe zatrudnienie nie będzie kolidować z wykonywaniem obowiązków nauczyciela w Publicznej Szkole Podstawowej im. Stefana Żeromskiego w Wierzbicy

.....
(data i podpis nauczyciela)

**niepotrzebne skreślić*

*Załącznik Nr 2 do Procedury uzyskania zgody dyrektora na
podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia
przez nauczyciela w Publicznej Szkole Podstawowej
im. Stefana Żeromskiego w Wierzbicy z dnia 25.08.2017 r.*

.....
(pieczęć szkoły)

Wierzbica, dnia r.

Sz. Pan/Pani

.....
(imię i nazwisko nauczyciela)

W odpowiedzi na pismo z dnia uprzejmie informuję, że na podstawie art. 222 ust. 1 ustawy z 14 grudnia 2016 r. – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 r., poz. 60) wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody na podjęcie/kontynuowanie przez Pana/Panią dodatkowego zatrudnienia w
(pełna nazwa i adres szkoły)

.....
(podpis dyrektora)

Załącznik Nr 3 do Procedury uzyskania zgody dyrektora na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przez nauczyciela w Publicznej Szkole Podstawowej im. Stefana Żeromskiego w Wierzbicy z dnia 25.08.2017 r.

.....
(pieczęć szkoły)

Wierzbica, dnia r.

Sz. Pan/Pani

.....
(imię i nazwisko nauczyciela)

Rozwiązanie stosunku pracy za wypowiedzeniem

Niniejszym rozwiązuję stosunek pracy zawarty z Panem/Panią na podstawie umowy o pracę/aktu mianowania w dniu przez Publiczną Szkołę Podstawową im. Stefana Żeromskiego w Wierzbicy, z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia, który upłynie 31 sierpnia r.

Przyczynę wypowiedzenia stosunku pracy stanowi kontynuowanie/podjęcie przez Pana/Panią w dniu dodatkowego zatrudnienia w, pomimo braku uzyskania wymaganej pisemnej zgody Dyrektora Szkoły.

Powyższe uprawnia Dyrektora Szkoły do rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem z końcem roku szkolnego za trzymiesięcznym wypowiedzeniem w trybie art. 222 ust. 2 ustawy z 14 grudnia 2016 r. – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 r., poz. 60).

Pouczenie

Informuję, że w terminie 21 dni od daty doręczenia niniejszego pisma przysługuje Panu/Pani prawo do wniesienia odwołania od wypowiedzenia stosunku pracy do Sądu Pracy – Sądu Rejonowego w Przysusze.

.....
(data i podpis nauczyciela/dyrektora) Data i podpis dyrektora/

.....
(data i podpis nauczyciela)

.....
(data i podpis dyrektora)